

บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)

นโยบายการใช้แรงงานเด็กและแรงงานทาสยุคใหม่

Policy on Child Labor and Modern Slavery

บทนำ

บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมหลักปฏิบัติด้านจริยธรรม และสร้างความมั่นใจในความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากรทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยนโยบายนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กและแรงงานทาสยุคใหม่ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการคุ้มครองบุคคลที่อ่อนแอโดยเฉพาะเด็กและเยาวชน จากการถูกแสวงหาผลประโยชน์และการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานโดยสอดคล้องกับหลักกฎหมายและกฎระเบียบที่ถูกกำหนด โดยหลักกฎหมายไทย และหลักกฎหมายของสหประชาชาติ ตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็กและอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

คำนิยาม

การใช้แรงงานเด็ก หมายถึง	งานรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งที่ทำให้เด็กสูญเสียความเป็นเด็ก หรือ ขัดขวางการเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นอันตรายต่อจิตใจ ร่างกาย สังคม หรือศีลธรรม ต่อเด็ก
แรงงานทาสยุคใหม่ หมายถึง	การที่บุคคลตกอยู่ในการแสวงหาประโยชน์จากผู้อื่น ถูกควบคุม ถูกบังคับใช้แรงงาน ไม่ว่าจะเป็ทั้งชาย หญิง และเด็ก โดยที่ บุคคลนั้นไม่สามารถปฏิเสธ หรือไม่สามารถไปจากสถานที่แห่ง นั้นได้ เพราะถูกการคุกคาม ถูกใช้ความรุนแรง มีการบีบบังคับ ถูกล่อลวง หรือ มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด ทำให้เสรีภาพและ สิทธิส่วนบุคคล ถูกลดทอนหรือสูญเสียไป
การปฏิบัติตามกฎหมาย หมายถึง	บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการใช้แรงงาน ที่ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานเด็กและแรงงานทาสยุค ใหม่ให้ครบถ้วนถูกต้อง โดยไม่จำกัดเฉพาะเพียง พระราชบัญญัติ โรงงาน พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551

การต่อต้านการใช้แรงงานเด็กและแรงงานทาสยุคใหม่

- 1) บริษัทฯ มีข้อห้ามอย่างเคร่งครัดในการจ้างงานบุคคลที่มีอายุต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ เด็กหรือเยาวชน ที่อายุต่ำกว่า 18 ปี หรือ ตามที่กฎหมายกำหนด
- 2) บริษัทฯ ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน การบังคับใช้แรงงาน การแสวงหาประโยชน์จากมนุษย์และการค้ามนุษย์ หรือ การค้าแรงงานทาสยุคใหม่ในทุกรูปแบบ สำหรับการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ซึ่งได้แก่
 - การละเมิดสิทธิมนุษยชน : แรงงานต้องไม่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน รวมถึงสิทธิในเสรีภาพ การศึกษา สุขภาพ และการคุ้มครองแรงงาน จากการแสวงหาผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 - การแสวงหาประโยชน์และการค้ามนุษย์ : แรงงานจะต้องไม่เกี่ยวข้องกับการแสวงหาประโยชน์จากมนุษย์ และการค้ามนุษย์ การบังคับแรงงานในรูปแบบต่าง ๆ หรือ การแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ
 - ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย : แรงงานต้องทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล เพียงพอและเหมาะสมต่อแรงงานทุกคน

การสื่อสารและการรายงาน

- 1) บริษัทฯ ดำเนินการแจ้งนโยบายไปยังพนักงาน คู่ค้า (ซัพพลายเออร์) ผู้รับเหมาช่วง และพันธมิตรทางธุรกิจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้รับทราบโดยทั่วกัน
- 2) บริษัทฯ จะจัดทำช่องทางสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสำหรับพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อรับรายงานความคิดเห็น หรือ ข้อกังวลใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กและแรงงานทาสยุคใหม่ โดยจะคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้รายงาน และจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลของผู้ที่รายงาน หรือผู้แจ้งเบาะแส

การติดตามและการบังคับใช้

- 1) บริษัทฯ จะตรวจสอบอายุของพนักงานทุกคนด้วยวิธีการที่ได้รับการยอมรับและเชื่อถือได้และปฏิบัติตามกฎหมายในทุกขั้นตอน
- 2) บริษัทฯ จะกำหนดให้คู่ค้า (ซัพพลายเออร์) และ ผู้รับเหมาช่วงปฏิบัติตามนโยบายแรงงานเด็กและแรงงานทาสยุคใหม่ โดยจะดำเนินการตรวจสอบเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด มีการปฏิบัติตามนโยบาย และข้อกำหนดดังกล่าว
- 3) ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ จะถูกกำหนดบทลงโทษทางวินัยขั้นสูงสุด อาทิเช่น การเลิกจ้าง รวมถึง การยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจการค้าของคู่ค้าด้วยเช่นกัน

การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

- 1) บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงแนวทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานทาสยุคใหม่
- 2) บริษัทฯ จะคอยติดตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ โดยอาจทำการปรับเปลี่ยนนโยบายนี้ตามความจำเป็น เพื่อให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องและสอดคล้องตามสถานการณ์ ต่อไป

บทสรุป

บริษัทฯ มุ่งหวังที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีจริยธรรม ปราศจากการใช้แรงงานเด็กและแรงงานทาสยุคใหม่ ด้วยการปฏิบัติตามนโยบายนี้ ซึ่งเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของอุตสาหกรรมและสังคมทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง ต่อไป

บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)

1 เมษายน 2566